

## นโยบายความหลากหลาย

### หลักการ

บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ตระหนักว่าความหลากหลายเป็นปัจจัยขับเคลื่อนที่สำคัญในการประกอบกิจการที่ยั่งยืน โดยบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าควรมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม รวมถึงควรมีการรับรู้กันถึงความรู้ ทักษะ และความสามารถของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ ทั้งนี้ พนักงานของกัลฟ์ฯ ในทุกระดับเป็นส่วนหนึ่งของระบบที่ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลาย และมีบทบาทในการสร้างและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมที่ยอมรับความแตกต่าง โดยปฏิบัติต่อกันอย่างเสมอภาคและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

### วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้กำหนดหลักการและแนวทางที่จะต้องปฏิบัติกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกคนของบริษัทฯ และที่พนักงานควรปฏิบัติกับบุคคลอื่น ๆ ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งและยั่งยืน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในนโยบายทรัพยากรบุคคลและกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมทั้งความมุ่งมั่นตามที่ได้แจ้งไว้ในนโยบายความยั่งยืนของบริษัทฯ และประเด็นสำคัญต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในกรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

### ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับพนักงานในกลุ่มบริษัทกัลฟ์ฯ ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการบริษัทฯ คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ

### การกำกับดูแล

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีคณะกรรมการด้านความยั่งยืน กำกับดูแลกิจการ และบริหารความเสี่ยง เป็นผู้ให้คำแนะนำและพิจารณาการแก้ไขปรับปรุงนโยบาย รวมถึงเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริษัทฯ ในด้านการกำกับดูแลการดำเนินการภายใต้นโยบายฉบับนี้

### เอกสารอ้างอิง

นโยบายความยั่งยืน

กรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

นโยบายทรัพยากรบุคคล

## นโยบาย

บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) จะ:

1. สร้างและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมที่ยอมรับความแตกต่าง รวมถึงส่งเสริม สนับสนุน และให้คุณค่ากับความหลากหลายของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน
2. จัดให้มีที่ทำงานปราศจากการเลือกปฏิบัติที่เกิดจากเพศ เพศสภาพ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา สัญชาติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถ
3. เคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรม โดยเคารพและเข้าใจความแตกต่างระหว่างจารีตประเพณี ขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมท้องถิ่นต่าง ๆ และจะไม่ประกอบกิจการในลักษณะที่เป็นการต่อต้านวัฒนธรรมดังกล่าวโดยตรง
4. เคารพความเชื่อถือส่วนตัวทางชาติพันธุ์ ศาสนา และการเมืองของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน และส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเคารพวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ผ่านการจัดกิจกรรมและโครงการร่วมกันทั่วทั้งองค์กร
5. เปิดโอกาสที่เท่าเทียมกันในการจ้างงาน การพัฒนาตนเอง และความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ให้แก่ทุกเพศและเพศสภาพ
6. สนับสนุนการจ่ายค่าตอบแทนที่เท่ากันสำหรับงานที่เหมือนกัน (equal pay for equal work) และจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการดำเนินการที่ชัดเจนที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสามารถในการทำงาน
7. จัดให้มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมและสมดุล ที่ให้สตรีมีส่วนร่วมอย่างยุติธรรมในระดับผู้จัดการ ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริษัท
8. ส่งเสริมการว่าจ้างระดับท้องถิ่นในกรณีที่เกี่ยวข้องและเหมาะสม
9. สนับสนุนให้พนักงานที่พิการมีโอกาสต่าง ๆ ตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย
10. ส่งเสริมการไม่เลือกปฏิบัติและความหลากหลายทั่วทุกบริษัทในกลุ่มบริษัทกัลฟ์ โดยบังคับใช้นโยบายนี้ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในทุกระดับ และในทุกประเภทธุรกิจของบริษัทฯ

ทางบริษัทฯ จะดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ ภายใต้หลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกในทุกมิติที่บริษัทฯ เข้าดำเนินการ

## การติดต่อ

หากมีข้อสงสัย ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้ สามารถติดต่อบริษัทฯ ผ่านอีเมล [sustainability@gulf.co.th](mailto:sustainability@gulf.co.th)

หากพบเห็นการกระทำผิด สามารถแจ้งเบาะแสต่อฝ่ายตรวจสอบภายใน ผ่านอีเมล [ia@gulf.co.th](mailto:ia@gulf.co.th) ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแสะจะได้รับการคุ้มครองภายใต้นโยบายการแจ้งเบาะแสะ (Whistleblowing Policy) ของบริษัทฯ ในทุกกรณี